

PITANJE	ODGOVOR
<p>Prevođenje nezdravstvenih radnika koji obavljaju zdravstvene djelatnosti detekcije zdravstvenih rizika iz okoliša.</p>	<p>U ustrojstvenim jedinicama Zavoda za javno zdravstvo u kojima nezdravstveni radnici obavljaju zdravstvene djelatnosti detekcije zdravstvenih rizika iz okoliša isti se smatraju u istoj kategoriji kao i zdravstveni radnici te im pripada koeficijent pod br. 16.7.2 – 2,40 ili pod 16.7.3. – 2,25. Naime, isti rade na poslovima koji su usko vezani uz dijagnostiku i liječenje bolesti.</p>
<p>u cilju zapošljavanja što većeg broja doktora medicine neposredno nakon završetka studija u zdravstvenom sustavu Republike Hrvatske, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje (u daljnjem tekstu: HZZO) financira rad doktora medicine bez specijalizacije osnovom provedenih javnih natječaja za financiranje rada pod nadzorom doktora medicine bez specijalizacije (ranije su se zvali pripravnici).</p> <p>Tijekom obavljanja rada pod nadzorom kandidata uvrštenih u Listu prvenstva HZZO-a, ugovornim zdravstvenim ustanovama i drugim ugovornim subjektima HZZO-a vrši se <b>isključivo povrat isplaćene osnovne plaće</b> za izabrane kandidate, prema koeficijentu složenosti poslova od <b>1,880</b> (doktor medicine, doktor dentalne medicine) do donošenja Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama („Narodne novine“, broj: 22/2024. – u daljnjem tekstu: Uredba) kojom Uredbom su se promijenili koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta.</p> <p>Nadalje, odredbom članka 45. važećeg Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, jasno je definiran pojam osnovne plaće kao umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku</p>	<p>Za <b><u>doktore medicine bez specijalizacije koji obavljaju rad pod nadzorom</u></b> u ugovornim zdravstvenim ustanovama i drugim ugovornim subjektima HZZO-a u skladu s odredbama Pravilnika o načinu provođenja rada pod nadzorom doktora medicine bez specijalizacije („Narodne novine“, broj: <a href="#">63/2019.</a> i <a href="#">113/2020.</a>), primjenjuje se isključivo koeficijent 2,81.</p>

<p>navršenu godinu staža. Kako su doktori medicine za koje se provodi financiranje rada pod nadzorom u pravilu početnici bez radnog staža, osnovna plaća je umnožak koeficijenta i osnovice. Dakle, HZZO ne vrši povrat isplate dodataka na plaću budući da je ugovorom o financiranju rada pod nadzorom utvrđena obveza HZZO-a da samo vrši povrat osnovne plaće.</p> <p>S obzirom na to da je Uredba stupila na snagu dana 1. ožujka 2024. godine, molimo Vaše mišljenje o tome koji koeficijent složenosti poslova u skladu s Uredbom treba primijeniti kod sklapanja ugovora s <b><u>doktorima medicine bez specijalizacije koji obavljaju rad pod nadzorom</u></b> u ugovornim zdravstvenim ustanovama i drugim ugovornim subjektima HZZO-a u skladu s odredbama Pravilnika o načinu provođenja rada pod nadzorom doktora medicine bez specijalizacije („Narodne novine“, broj: <u>63/2019.</u> i <u>113/2020.</u>).</p>	
<p>Stomatološka poliklinika Split je zdravstvena ustanova koja provodi specijalističko-konzilijarnu zdravstvenu zaštitu u djelatnosti dentalne medicine (<b>sekundarna razina</b>) i ima ugovor sa HZZO u visini 100%.</p> <p>S obzirom da naša Poliklinika provodi složene postupke liječenja koji su po naravi bliži „tercijalnoj“ razini zdravstvene zaštite (bolničke), a ne primarnoj, <b><u>da li se prilikom određivanja koeficijenata prema novoj Uredbi svrstavamo u radna mjesta koja se odnose na koeficijente radnih mjesta za bolničke ustanove, zavoda za javno zdravstvo, zavoda za hitnu medicinu i županijskog Doma zdravlja i Doma zdravlja Ministarstva unutarnjih poslova ili pod naziv ostale zdravstvene ustanove (mali domovi zdravlja, ljekarničke ustanove i ostale zdravstvene ustanove)?</u></b></p> <p>Posebno ističemo da Stomatološka poliklinika Split pokriva čitavo područje Splitsko-dalmatinske županije, a i šire (Zadarska županija, Šibensko-kninska županija i Dubrovačko-neretvanska županija) što je</p>	<p>Stomatološka poliklinika Split u smislu Uredbe o koeficijentima pripada u kategoriju „ostale zdravstvene ustanove“.</p>

<p>područje daleko veće nego područje koje pokriva Dom zdravlja Splitsko-dalmatinske županije ili Zavod za javno zdravstvo Splitsko-dalmatinske županije. Također navodimo da u Stomatološkoj poliklinici Split rade doktori dentalne medicine – <b>isključivo specijalisti</b> i to: <u>prim.dr.sc.</u>, <u>dr.sc.</u>, <u>mr.sc.</u> i manji broj „običnih“ specijalista.</p> <p>Molimo vas da nas u što kraćem roku izvijestite u koju „kategoriju“ zdravstvene ustanove spadamo, kako bi u skladu sa novom Uredbom svim našim zaposlenicima, uključujući i ravnatelja, zamjenika ravnatelja i pomoćnika ravnatelja za kvalitetu ponudili izmijenjene ugovore o radu u roku u kojem smo to obvezni po Uredbi.</p> <p>Traženo nam je ujedno bitno kako bi mogli procijeniti financijski učinak na ukupne rashode za naše poslovanje budući da u strukturi ukupnih prihoda 85% čini prihod od HZZO.</p>	
<p>U Specijalnoj bolnici za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice Ravnatelj i pravna služba smatraju <b>da spremačicama pripada koeficijent od 1,06.</b> <b>Dok u Uredbi stoji da im pripada koeficijent od 1,15.</b></p>	<p>Smatramo da čistačicama u specijalnoj bolnici pripada koeficijent 1,15.</p>
<p>Ljubazno Vas molimo za tumačenje/pojašnjenje u svezi nove Uredbe o nazivima radnih mjesta u javnim službama, za koeficijent ravnatelja. Poliklinika za prevenciju kardiovaskularnih bolesti i rehabilitaciju Ustanova je čiji je osnivač Grad Zagreb, i Ugovorna je Ustanova s HZZO-m.</p> <p>Prema staroj Uredbi Ravnatelji Gradskih Ustanova imali su (još uvijek imaju) koeficijent 2,813 - Ravnatelji županijske bolnice.</p>	<p>Poliklinika za prevenciju kardiovaskularnih bolesti i rehabilitaciju u smislu Uredbe o koeficijentima pripada u kategoriju „ostale zdravstvene ustanove“.</p>

<p>U tabeli prevođenja koeficijent 2,813 je sada 4,45, ali prema nazivu to su Ravnatelj bolničkih ustanova, Zavoda...</p> <p>Stoga pretpostavljamo da su Ravnatelj Gradskih Poliklinika razvrstani u kategoriju Ravnatelj ostalih zdravstvenih ustanova prema koeficijentu 3,80?</p>	
<p><b>Upit 1</b> Fizioterapeut ili medicinska sestra u ordinacijama koji su imali stare koeficijente 1,077 i dodatak na uvjete rada od 11% po uputi za prevođenje sada bi trebali imati koeficijent 1,64 i novi naziv medicinska sestra/medicinski tehničar/zdravstveni radnik u kućnoj njezi, sanitetskom prijevozu i stacionaru doma zdravlja. Naziv nikako ne odgovara zdravstvenim radnicima koji rade u bolnicama. Da li ipak prevodimo na taj naziv radnog mjesta, bez obzira što se u istom ne navodi bolnica?</p> <p><b>Upit 2</b> Doktorica medicine specijalist dr. sc., stari naziv iz uredbe "Doktori medicine specijalisti i doktori dentalne medicine specijalisti prim. dr. sc i dr. sc." imali su koeficijent 2,432 i dodatak na uvjete rada 28%. Po tablici za prevođenje novi koeficijent je 3,95 i naziv "Doktor medicine specijalist i doktor dentalne medicine specijalist - specijalist savjetnik 1". Problem: Doktorica medicine specijalist dr. sc. nema uvjet najmanje 15 godina specijalističkog staža dr. med. ili 10 godina specijalističkog staža užeg specijaliste ili primarijusa. Koji naziv radnog mjesta i koeficijent odrediti doktorici specijalistici dr. sc.?</p> <p><b>Upit 3</b> Glavni tehničar odjela - farmaceutski tehničar - srednja stručna sprema - je imao koeficijent 1,077 i položajni dodatak po članku 56. točka 3.</p>	<p><b>Odgovor 1</b> Polazeći od odredbe članka 26. stavka 2. uredbe kojom je propisano da se prevođenje pojedinih radnih mjesta provodi prema načelu opisa poslova radnog mjesta koje zaposlenik obavlja, neovisno o nazivu radnog mjesta za koje je sklopljen ugovor o radu, mišljenja smo da u ovom slučaju koeficijent 1,64 treba primijeniti i na radna mjesta u bolničkoj zdravstvenoj ustanovi koji su imali dodatke na uvjete rada od 11% sukladno točki 9. članka 55. Kolektivnog ugovora.</p> <p><b>Odgovor 2</b> Doktorica medicine specijalist dr. sc. koji nema uvjet najmanje 15 godina specijalističkog staža dr. med. ili 10 godina specijalističkog staža užeg specijaliste ili primarijusa, pripada mu koeficijent 3,65 do 3,82, ovisno o dosadašnjim uvjetima rada.</p> <p><b>Odgovor 3</b></p>

<p>(prosjeak +13%). Koji naziv radnog mjesta odgovara u prevođenju i koji koeficijent pripada tom radnom mjestu. U tablici za prevođenje postoji samo kod radnog mjesta "glavna sestra, zdravstveni djelatnik voditelj odjela" - prevedeni koeficijent 1,8 s novim nazivom radnog mjesta "Voditelj odsjeka, voditelj tima - voditelj smjene 2" s napomenom za prevođenje: članak 56. GKU točka 4. i 5. (SSS) što ne odgovara uvjetima radnog mjesta na kojem radnica radi.</p> <p><b>NOVI Upit 4</b>  Pomoćni radnik – vozač, Radnik na informacijama, vratar-telefonist, Pomoćni kuhar su radnici IV. vrste u zdravstvenoj ustanovi koji su imali koeficijent 0,631 i uvećanje plaće s osnova posebnih uvjeta rada – Radna mjesta I., II., III. i IV. vrste točka 10. - 14%. Koji koeficijent pripada gore navedenim radnim mjestima: Pomoćni radnik – 1,06 ili Pomoćni radnik u sustavu s posebnim uvjetima rada – 1,15</p>	<p><b>S obzirom da nije propisan poseban koeficijent za voditelja odjela (SSS), polazeći od odredbe članka 26. stavka 2. uredbe kojom je propisano da se prevođenje pojedinih radnih mjesta provodi prema načelu opisa poslova radnog mjesta koje zaposlenik obavlja, neovisno o nazivu radnog mjesta za koje je sklopljen ugovor o radu, mišljenja smo da u ovom slučaju treba primijeniti koeficijent 1,8.</b></p> <p><b>Odgovor 4.</b>  Svi radnici koji obavljaju poslove čišćenja i druge pomoćne poslove u zdravstvenim ustanovama i ustanovama socijalne skrbi, a koji su u bilo kojem dijelu radnog vremena izloženi posebnim uvjetima- rad sa bolesnim, teško pokretnim i drugim korisnicima koji imaju posebne potrebe, izloženost fizičkim i drugim napadima, infektivnim supstancama i sl., imaju pravo na koeficijent 1,15.</p>
<p>Molio bi Vas tumačenje Uredbe kako slijedi:  Pripada li voditeljici Službe za zdravstvenu ekologiju koeficijent voditelja zdravstvenog odjela županijske ustanove do 40 zaposlenih (koeficijent 3,86) ili koeficijent nezdravstvenog djelatnika voditelja djelatnosti koji sudjeluje u procesu dijagnostike i liječenja u bolničkoj ustanovi i zdravstvenom zavodu (koeficijent 2,63)? Voditeljica je nezdravstveni djelatnik (inženjer kemije- VSS) i radi u zavodu za javno zdravstvo.</p>	<p>Iz upita nije razvidno o kojem koeficijentu je riječ prema ranijem propisu.  Prevođenje je potrebno odraditi uzimajući u obzir raniji koeficijent i tablicu prevođenja. Tim slijedom, koeficijent 2,493 sada se prevodi u 3,86.</p>

<p>Vezano za prevođenje radnih mjesta sukladno Uredbi o načinu primjene standardnih mjerila u postupku vrednovanja i klasifikacije radnih mjesta u državnoj službi i javnim službama trebamo tumačenje:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Patronažna sestra SSS (zatečeno stanje) dosadašnji koeficijent 0,999 dodatak na uvjete rada čl.55 je 19%, po Uredbi radno mjesto patronažne medicinske sestre prvostupnice - Medicinska sestra/medicinski tehničar/zdravstveni radnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti 3 određen je koeficijent 1,87? Pitanje: prevodi li se radno mjesto medicinska sestra u patronaži sa SSS na hibridni koeficijent 1,55?</li> <li>2. Trenutno imamo medicinsku sestru prvostupnicu u ambulanti obiteljske (opće) medicine na koef. 1,200, pitanje je koji bi koef. trebao biti po Uredbi od 01.03.2024. za navedenu m.s. prvostupnicu na poslovima m.s. u ordinaciji obiteljske medicine?</li> <li>3. Magistri farmacije imaju koef. 2,027 (Ugovorni zdravstveni djelatnik primarne zdravstvene zaštite – ljekarna DZ) da li ih prevodimo na koef. 3,0 - Ugovorni zdravstveni radnik primarne zdravstvene zaštite ili na koef 2,55 Magistar farmacije 3?</li> <li>4. Vezano za voditelja ljekarne koji imao dosadašnji dodatak od 9% za voditelja ljekarne tzv. položajni dodatak, Uredba ne propisuje niti je moguće vrednovati radno mjesto dodatno pa se izjednačuju koef. sa drugim magistrima u ljekarni koji nisu voditelji?</li> <li>5. Prevođenje koef. za radno mjesto Spremačica čistačica Doma zdravlja na koji koeficijent po Uredbi Čistač/spremač 1,06 ili Čistač/spremač 1,15 (napomena: dodatak na uvjete rada bio je 14%)</li> </ol>	<p>Upit 1 - Prevođenje je potrebno izvršiti na koeficijent 1,55</p> <p>Upit 2 - Prevođenje je potrebno izvršiti na koeficijent 1,82 prvostupnik – 3</p> <p>Upit 3 – ako je riječ o ugovornom zdravstvenom radniku primarne zdravstvene zaštite prema ranijem propisu, potrebno je izvršiti prevođenje na isto radno mjesto, tj koeficijent 3,0</p> <p>Upit 4 - Prevođenje je potrebno izvršiti na koeficijent - Voditelj ustrojstvene jedinice do 40 - 2 - 3,863</p> <p>Upit 5 - Smatramo da čistačicama u domu zdravlja pripada koeficijent 1,15.</p>
---	--

Molimo za pomoć i vaše tumačenje prevođenja uredbe vezano za dva radna mjesta.

**GLAVNA SESTRA U ŽUPANIJSKOM ZAVODU ZA HITNU MEDICINU – VSS**

Prema ranijoj uredbi, koeficijent glavne sestre sa VSS u županijskom zavodu za hitnu medicinu je bio 1,75. Radno mjesto se zvalo „Glavna sestra/glavni tehničar zavoda u kliničkoj ustanovi, glavna sestra/glavni tehničar službe u županijskoj ustanovi, glavna sestra/glavni tehničar objedinjenog hitnog bolničkog prijema u županijskoj bolnici“.

Prema novoj uredbi, koeficijent 1,75 se prevodi na 2,68 te je novi naziv radnog mjesta „Glavna sestra/glavni tehničar zavoda u kliničkoj ustanovi, glavna sestra/glavni tehničar službe odnosno objedinjenog hitnog bolničkog prijema u drugoj županijskoj ustanovi“.

Dakle, više se ne spominje glavni tehničar u županijskoj ustanovi.

U tablici niže je navedeno da se raniji koeficijent 1,2 (koji je prije bio za glavnu sestru sa SSS) prevodi kao 2,1 te je novi naziv radnog mjesta „Glavna sestra/glavni tehničar u kliničkoj ustanovi, zdravstvenom zavodu i bolničkoj ustanovi i drugim zdravstvenim ustanovama“, te u napomeni stoji da je uvjet najmanje VŠS.

Dakle, zaključilo bi se da sada glavna sestra sa VSS i VŠS u županijskom zavodu imaju isti koeficijent stoga molimo za tumačenje, da li je to zaista tako ili je nespretno napisano.

Ako se radi o jednakoj plaći za jednak rad (jer i ona sa VSS i ona s VŠS obavljaju iste poslove), zašto to nije na isti način uređeno i kod

Upit 1 - Prevođenje je potrebno izvršiti na koeficijent 2,68

Upit 2 - Uvjet za to radno mjesto je najmanje VŠS i primjenjuje se koeficijent 2,1 prilikom prevođenja

kliničkih ustanova i kod OHBP-a jer i njihove glavne sestre rade isti posao, bez obzira na stručnu spremu.

### **VODITELJI ISPOSTAVE**

Voditelji ispostava su do sada imali koeficijent svog radnog mjesta (VSS, VŠS ili SSS) te su kao voditelji imali pravo na 9% više u odnosu na dodatak za uvjete rada koji dobivaju zdravstveni radnici u toj ispostavi.

Sada im se treba dati koeficijent kojim će biti obuhvaćeni i valorizirani njihovi poslovi voditelja.

Ako je osoba ima VŠS, zaključujemo da bi sada imala koeficijent 1,97 (voditelj odsjeka, voditelj tima – voditelj smjene 1). Ako ne bi obavljala poslove voditelja, imala bi pravo na koeficijent od 1,95 (medicinski tehničar – prvostupnik u djelatnosti hitne medicine).

Ako bi osoba imala SSS, koeficijent voditelja bi bio 1,8, a koeficijent medicinske sestre koja nije voditelj bi bio 1,78.

S obzirom na navedeno, molimo za savjet koji koeficijent im dati da budu plaćeni za posao voditelja ispostave jer kroz ove postojeće zasigurno nisu plaćeni za dodatni posao koji obavljaju te dodatnu odgovornost koju imaju.

Ista situacija je i s voditeljem odjela sanitetskog prijevoza (za cijelu županiju), osoba ima SSS i može dobiti koeficijent 1,8, a da nije voditelj, imala bi 1,64.

Upit 3 - Potrebno primijeniti koeficijent 1,8 odnosno 1,97 voditelj odsjeka, voditelj tima – voditelj smjene 1 odnosno voditelj voditelj smjene 1