

	Naziv mjere	Nositelji	Dionici	Provedbene Aktivnosti	Financijska sredstva	Pokazatelj rezultata	Rok provedbe	Početna vrijednost 2020.	Ciljna vrijednost 2021.	Ciljna vrijednost 2022.	Ciljna vrijednost 2023.	Ciljna vrijednost 2024.	Kumulativno 2021.-2024.	
<b>Prioritet 1. Strateško upravljanje i unaprjeđenje rada institucija</b>														
1.1.	Uspostaviti koordinaciju i zajednički djelokrug tijela inspeksijskog nadzora	MROSP SDURD	DIRH, MFIN- Porezna uprava MINGOR, MUP, MMPI, MIZ MZO, HZMO, HZZO, HZZ, DZS	Osnovati koordinacijsko tijelo i uspostaviti ciljne i zajedničke inspeksijske nadzore	Redovna sredstva MROSP	Osnovano koordinacijsko tijelo Broj zajedničkih inspeksijskih nadzora	IV. kvartal 2021. IV. kvartal 2024.	0 0	1 0	0 20	0 40	0 60	1 120	
					Umrežiti baze podataka inspeksijskih tijela	Redovna sredstva SDURDD	Broj umreženih inspeksijskih tijela	IV. kvartal 2022.	0	0	7	0	0	7
					Osigurati zajedničke edukacije inspektora uključenih u borbu protiv neprijavljenog rada	Redovna sredstva nositelja i dionika	Broj održanih edukacija inspektora	IV. kvartal 2024.	0	0	2	2	2	6
1.2.	Modernizirati proces upravljanja, poboljšati metodologije praćenja i vrednovanja uspješnosti rada u tijelima nadležnima za neprijavljeni rad	DIRH, MMPI, MROSP, MIZ, MUP, MZO		Poboljšati interne procese tijela u vezi upravljanja određujući ključne pokazatelje uspješnosti	Redovna sredstva nositelja	Broj donesenih/izmjenjenih internih akata nadležnih inspekcija	I. kvartal 2023.	0	0	0	5	0	5	
<b>Prioritet 2. Odvraćanje od neprijavljenog rada normativnim rješenjima</b>														
2.1.	Poboljšati zakonodavni okvir uvođenjem definicije neprijavljenoga rada i uskladiti sustav upravnih i prekršajnih mjera	MROSP	MFIN, MINGOR	Normativno definirati neprijavljeni rad, razmotriti uvođenje definicije samozaposlenosti radi suzbijanja "lažne samozaposlenosti" te uvesti novi zakonski okvir upravnih i prekršajnih mjera u vezi s neprijavljenim radom	Redovna sredstva nositelja i dionika	Novi zakonodavni okvir za suzbijanje neprijavljenoga rada	IV. kvartal 2022.	0		Donesen novi zakon o suzbijanju neprijavljenog rada	0	0	nije primjenjivo	
						Preraspodijeliti lakše, teže i najteže prekršaje u odgovarajućim važećim propisima	Redovna sredstva nositelja i dionika	Usklađene upravne i prekršajne mjere u propisima kojima se regulira rad /neprijavljeni rad	IV. kvartal 2022.		Zakon o radu NN 93/14, 127/17 i 98/19	Izmjene Zakona o radu		
2.2.	Urediti postupanje nadležnih tijela prilikom utvrđenja neprijavljenoga rada	MROSP i MFIN	DIRH, HZMO, HZZO	Normativno proširiti ovlasti DIRH-a i HZMO-a u pogledu uređenja retroaktivne prijave osiguranja.	Redovna sredstva nositelja i dionika	Donesen zakonodavni okvir za uspostavu retroaktivne prijave radnika u sustav obveznih osiguranja	IV. kvartal 2022.		Zakon o mirovinskom osiguranju NN 157/13, 151/14, 33/15, 93/15, 120/16, 18/18, 62/18, 115/18, 102/19	Odgovarajuće novo zakonsko uređenje			nije primjenjivo	
						Propisati isplatu primitka neprijavljenog radnika u visini prosječne bruto plaće prema djelatnosti obavljanja rada od dana utvrđenog početka rada ili tri/šest mjeseci prije dana provedenog nadzora	Redovna sredstva nositelja i dionika	Omogućena isplata primitka s osnove retroaktivno uspostavljenog statusa radnika	I. kvartal 2023.		Ne postoji odredba o pravu na isplatu primitka	Zakonska odredba o pravu na isplatu primitka s osnove retroaktivno uspostavljenog statusa radnika		
2.3.	Uvesti nadzor nadležnog inspeksijskog tijela nad primjenom kolektivnih ugovora s proširenom primjenom u pogledu isplate minimalne plaće	MROSP - prva aktivnost	DIRH, MFIN- Porezna uprava	Stvoriti zakonske preduvjete za djelovanje nadležnog inspeksijskog tijela	Redovna sredstva MROSP	Izmjenjen/dopunjen Zakon o minimalnoj plaći	IV. kvartal 2021.		Zakon o minimalnoj plaći NN 118/18	Donesene Izmjene i dopune Zakona o minimalnoj plaći			nije primjenjivo	
		Socijalni partneri - druga aktivnost			Poticati na bipartitno kolektivno pregovaranje osvještavanjem dionika u svijetu rada o prednostima prava utvrđenih kolektivnim ugovorima	Operativni program financiran iz Europskog socijalnog fonda za period 2021.- 2027. (ESF+)	Održani sastanci i radionice o prednostima kolektivnog pregovaranja	IV. kvartal 2024.	0	0	2	2	2	6
2.4.	Uspostaviti Očevidnik poslodavaca kod kojih je utvrđen neprijavljeni rad	MROSP	DIRH, HZMO	Uspostaviti pravni okvir za uspostavu očevidnika	Redovna sredstva nositelja i dionika	Odgovarajućim pravnim aktima omogućiti uspostavu očevidnika	IV. kvartal 2022.		Ne postoji pravni okvir za uspostavu očevidnika	Pravni temelj za uspostavu očevidnika			nije primjenjivo	

		MROSP	DIRH, MZO	Objava popisa poslodavaca kod kojih je utvrđen neprijavljeni rad	Redovna sredstva nositelja i dionika	Uspostava forme očevidnika	III. kvartal 2023.	Ne postoji očevidnik			Forma očevidnika na web stranicama MROSP-a		nije primjenjivo	
2.5.	Uvesti sustav obvezne elektroničke evidencije radnog vremena	MROSP	MPGI, DIRH, MFIN- Porezna uprava	Uspostaviti pravni okvir sustava obvezne elektroničke evidencije radnog vremena	Redovna sredstva nositelja	Izmjena/dopuna propisa vezanih uz evidenciju radnog vremena	IV. kvartal 2023.	Vođenje evidencije radnog vremena propisano Pravilnikom o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima			Izmjenjen/dopunjen Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima		nije primjenjivo	
				Uspostaviti informacijski sustav za obveznu elektroničku evidenciju radnog vremena	Operativni program financiran iz Europskog socijalnog fonda za period 2021.- 2027. (ESF+)	Udio radnika evidentiranih u informacijskom sustavu	I. kvartal 2024.	0	0	0	0%	40%	40%	
				Provesti edukaciju ciljanih skupina poslodavaca	Operativni program financiran iz Europskog socijalnog fonda za period 2021.- 2027. (ESF+)	Broj provedenih edukacija ciljanih skupina poslodavaca	IV. kvartal 2024.	0	0	0	0	5	5	
<b>Prioritet 3. Poticanje prijavljenog rada u ponudi i potražnji tržišta rada</b>														
3.1.	Objediniti informacije o mogućnostima korištenja državnih potpora	HZZ	MROSP, MINTS, MINGOR, MPOLJ, MBRAN, MFIN	Uspostaviti centralnu informativnu točku za koordinaciju državnih potpora u vezi zapošljavanja	Redovna sredstva nositelja	Broj institucija za čije mjere postoje informacije pri jedinstvenoj informativnoj točki	II. kvartal 2022.	0		6	0	0	6	
3.2.	Proširiti razloge isključivanja ponuditelja u postupcima javne nabave te uvesti odgovornost za isplatu plaće u lancu podugovaranja među izvođačima koji sudjeluju u građenju	MINGOR		Propisati nove obvezne uvjete i zahtjeve za dopuštenost sudjelovanja gospodarskih subjekata u postupcima javnih nabava	Redovna sredstva nositelja	Izmjenjeni/dopunjeni propisi o javnoj nabavi u pogledu obveznih isključenja	IV. kvartal 2023.	Obvezni razlozi isključenja ne obuhvaćaju neisplatu plaće i prekršaje			Počinjene kaznenog djela neisplate plaća i počinjenje prekršaja iz domene neprijavljenog rada kao razlog isključenja		nije primjenjivo	
		MROSP		Proširiti odgovornost ugovaratelja za isplatu plaće radnicima njegovog podizvođača	Redovna sredstva nositelja	Uspostava pravnog okvira za uvođenje odgovornosti ugovaratelja za isplatu plaća radnika podizvođača, uključujući i sva obvezna davanja	IV. kvartal 2022.	Nije propisana odgovornost podugovaratelja za isplatu plaće			Određbe u posebnom zakonu o suzbijanju neprijavljenoga rada		nije primjenjivo	
3.3.	Uspostaviti tzv. „bijelu listu“ poslodavaca i osigurati dostupnost tih podataka	DIRH, MZO	HUP, HGK i HOK – u odnosu na reklamna obilježja poslodavaca	Formirati liste poslodavaca kod kojih prilikom nadzora nisu utvrđene nepravilnosti (u vezi prijavljenog rada) te objaviti liste	Redovna sredstva nositelja	Uspostava forme popisa poslodavaca kod kojih prilikom nadzora nisu utvrđene nepravilnosti (u vezi prijavljenog rada)	IV. kvartal 2022.	Ne postoji objavljeni popis			Objava forme popisa na web stranicama DIRH-a		nije primjenjivo	
		MINGOR		Izraditi odgovarajući logo kao reklamno obilježje poslodavca koji je na bijeloj listi	Redovna sredstva nositelja	Izrađeno reklamno obilježje (MINGOR)	II. kvartal 2022.	Ne postoji reklamno obilježje			Izrađeno reklamno obilježje (MINGOR)			
<b>Prioritet 4. Edukacija i provođenje savjetovanja građana i poslovne zajednice</b>														
4.1.	Educirati građane o poreznom sustavu i radno pravnom zakonodavstvu	MROSP, MFIN- Porezna uprava	MINGOR, socijalni partneri	Različitim kampanjama i medijima upoznati širu javnost s pravima i obvezama iz radnih odnosa, mogućnostima samozapošljavanja, važnosti poreznog sustava i podizanja poreznog morala	Operativni program financiran iz Europskog socijalnog fonda za period 2021.- 2027. (ESF+)	Broj održanih kampanja na temu poreznog sustava i radno pravnog zakonodavstva	IV. kvartal 2024.	0	0	2	3	2	7	
				Izraditi web materijale sa konkretnim prikazima utjecaja javnih davanja na ostvarivanje prava i korištenje javnih dobara i usluga	Operativni program financiran iz Europskog socijalnog fonda za period 2021.- 2027. (ESF+)	Broj web stranica na kojima su objavljeni materijali	III. kvartal 2022.	0	0		Objava na 7 web stranica (nositelja i dionika)	0	0	7

4.2.	Educirati učenike i studente o prednostima i važnosti prijavljenoga rada	MZO, visoka učilišta, srednje škole	MROSP, MFIN, zainteresirani socijalni partneri	Odgovarajućim obrazovnim programima utjecati na kreiranje /mijenjanje vrijednosti, normi i uvjerenja u pogledu prednosti prijavljenoga rada i o troškovima neprijavljenoga rada.	Redovna sredstva nositelja Operativni program financiran iz Europskog socijalnog fonda za period 2021.-2027. (ESF+)	Osmišljeni edukativni programi	IV. kvartal 2023.	Edukacijski programi MFIN-Porezne uprave iz područja poreza, djelomično obuhvaćen neprijavljeni rad			Osmišljeno jednosatno predavanje na temu radnih prava i neprijavljenog rada prilagođeno ciljanoj skupini	nije primjenjivo	
						Broj škola/visokih učilišta koja su održala predavanja o važnostima prijavljenog rada	IV. kvartal 2024.	0	0	0	0	Predavanje održano u 200 srednjih škola i 50 visokih učilišta	200/50
4.3.	Omogućiti savjetodavne usluge poduzetnicima vezano za formalno poslovanje	HUP, HGK, HOK	MINGOR, NHS, SSSH, MHS	Osmisliti edukativne materijale o obvezama poduzetnika-poslodavaca prema radnicima	Operativni program financiran iz Europskog socijalnog fonda za period 2021.- 2027. (ESF+)	Broj tijela koji su objavili edukativne materijali	III. kvartal 2022.	0	0	5	0	0	5
				Educirati poduzetnike o obvezama poslodavaca prema radnicima vezano za prijavljivanje rada	Operativni program financiran iz Europskog socijalnog fonda za period 2021.- 2027. (ESF+)	Broj održanih edukacija za poduzetnike	IV. kvartal 2024.	0	0	20	10	5	35
4.4.	Podizati svijest poslovne zajednice o dobitima prijavljenog rada	HUP, HGK, HOK	MROSP, NHS, SSSH, MHS, druga nadležna tijela	Izraditi promotivni materijal te reklamu u cilju provođenja nacionalne kampanje	Operativni program financiran iz Europskog socijalnog fonda za period 2021.- 2027. (ESF+)	Izrađena reklama i letci	I. kvartal 2022.	0	0	Snimljena 1 reklama i tiskano 100 000 letaka	0	0	1 100 000
				Provoditi kampanje osvještavanja poslovne zajednice o dobitima prijavljenog rada	Operativni program financiran iz Europskog socijalnog fonda za period 2021.- 2027. (ESF+)	Provedene kampanje koje promoviraju odgovorno ponašanje poslodavaca i radnika u vezi prijavljenog rada	IV. kvartal 2024.	0	0	Objava 1 reklamnog sadržaja na javnoj televiziji te podjela 30 000 letaka	Podjela 35 000 letaka	Podjela 35 000 letaka	Objava 1 reklame Podjela 100 000 letaka